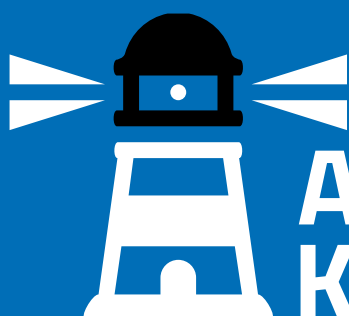


ARBEIDSMARKTKANSEN.NL

TOEKOMSTIGE KANSEN OP DE ARBEIDSMARKT ALS INPUT
VOOR DUURZAME INZETBAARHEID, STRATEGISCHE
PERSONEELSPLANNING, STUDIE- EN BEROEPSKEUZE
EN HYPOTHEEK- EN KREDIET VERSTREKKING



**ARBEIDSMARKT
KANSEN.NL**

MET ARBEIDSMARKTKANSEN.NL KIJK JE IN DE TOEKOMST

Arbeidsmarktkansen.nl en Intelligence Group hebben na twee jaar onderzoek en ontwikkeling een innovatief model opgesteld waarmee van elk individu de kansen op de arbeidsmarkt kunnen worden berekend. Na het invullen van een eenvoudige vragenlijst wordt op arbeidsmarktkansen.nl ieders positie op de arbeidsmarkt berekend op een schaal van 0 tot 100 en krijgt elke respondent een uitvoerig rapport over wat die score betekent en hoe die kan worden verbeterd.

De data van arbeidsmarktkansen.nl worden door werkgevers veelvuldig gebruikt (al voor meer dan 100.000 werknemers) voor hun strategische personeelsplanning en bij reorganisaties. Inmiddels wordt een aangepaste versie van het rapport van arbeidsmarktkansen.nl ook gebruikt voor onder meer hypotheekverstrekkers, verzekeraars, reïntegratiebedrijven en beroepsopleidingen.

Op de huidige arbeidsmarkt komt de verantwoordelijkheid voor zijn/haar mate van employability steeds meer te liggen bij werknemers. Iedereen moet voortdurend werken aan zijn/haar arbeidsmarktpositie. Als je niets doet, daalt je arbeidsmarktkans jaar op jaar. Om je kansen op peil te houden draait het – onder gelijkblijvende economische condities – om drie zaken: flexibiliteit, arbeidsmarktgedrag en opleidingen.

Met arbeidsmarktkansen.nl heeft ieder individu toegang tot de beste arbeidsmarktkennis die voorhanden is. De rapporten van arbeidsmarktkansen.nl geven je inzicht in je kansen en het aantal maanden dat je nodig zult hebben om nieuw werk te vinden als je morgen werkloos zou worden.

Daarnaast bevat het rapport analyses van:

- Het perspectief: gaan je kansen de komende twaalf maanden vooruit of niet?
- De flexibiliteit: kun je je kansen vergroten als je flexibeler bent op het gebied van reis- en verhuisbereidheid, aantal dagen/uren per week beschikbaar en contractsoort?
- Arbeidsmarktgedrag: hoe zoek je naar een nieuwe baan, welke algemene en gespecialiseerde websites hebben de meeste vacatures voor jouw profiel?
- Welke werkgevers en welke branches hebben de meeste vacatures voor jouw profiel?
- Werkloosheid: Was is je kans op langdurige werkloosheid in de komende vijf jaar?



Als je morgen werkloos wordt, hoeveel maanden moet je dan zoeken naar een baan op een vergelijkbaar niveau en met een vergelijkbaar inkomen?

De basis van onze berekeningen is een combinatie van vijf arbeidsmarktkenmerken: opleidingsniveau, studierichting, beroep/functie, regio en ervaring/leeftijd. Bijvoorbeeld: Mbo-techniek / productiemedewerker / Limburg/22 jaar.

Van al deze profielen weten we per regio hoe de arbeidsmarkt er voor staat, hoeveel werk er is en hoeveel mensen met dat profiel op zoek zijn naar een (andere) baan. En daarmee heeft Arbeidsmarktkansen.nl de meest gedetailleerde en betrouwbaarste objectieve meting van de arbeidsmarktkansen.

De rapporten van arbeidsmarktkansen.nl zijn of worden gebruikt door/voor:

- **Hypotheekverstrekkers:**
Flexwerkers met goede arbeidsmarktkansen kunnen onder voorwaarden een hypotheek afsluiten. Hypotheekverstrekkers kunnen arbeidsmarktrisico's fors beperken door alle aanvragers een rapport arbeidsmarktkansen te laten maken. De berekeningen zijn ook bruikbaar voor zzp'ers, mensen met tijdelijke contracten of twee banen, (echt)paren, starters en oversluiters.
- **Woonlasten en ww-verzekeraars:**
Met arbeidsmarktkansen.nl kunnen deze partijen de risico's van hun bestaande portefeuille scherp in beeld krijgen, nieuwe risico's aanzienlijk beperken en claimers op weg helpen sneller een baan te vinden. Dat laatste met onze online training Zo vind je een baan!

- **Kredieten, private lease:**
De berekeningen van arbeidsmarktkansen.nl zullen worden gebruikt bij de verstrekking van consumptieve kredieten, door credit-management- of incassoberijven.
- **Opleidingen:**
Voor opleidingsinstituten kunnen we de opleidingen selecteren die het meest bijdragen aan de verbetering van de arbeidsmarktkansen van elk individu. Voor reguliere opleidingen kunnen we de arbeidsmarktkansen van hun uitstroom in beeld brengen. We weten uit de analyse van bijna twee miljoen recente vacatureteksten welke skills en vaardigheden er per profiel het meest worden gevraagd.
- **Strategische personeelsplanning:**
De gegevens worden door de HR-afdelingen van bedrijven en organisaties gebruikt voor strategische personeelsplanning. Bij reorganisaties en ontslagrondes is met onze rapporten vooraf bekend hoeveel moeite het de medewerkers zal kosten om een nieuwe baan te vinden. In veel gevallen is dat van invloed op de planning voor activering, scholing en ontwikkeling van medewerkers, de kosten van de reorganisatie, de hoogte van transitiebudgetten en de kosten van de WW voor eigen-ricodragers.
- **Doorrekenen portefeuilles:**
Voor financiële instellingen, verzekeraars en woningverhuurders kunnen we bestaande portefeuilles doorrekenen en daarmee de arbeidsmarktrisico's van de populatie in beeld brengen.

OVER ARBEIDSMARKTKANSEN.NL

Arbeidsmarktkansen.nl werkt voor vele honderden werkgevers, hypotheekadviseurs en uitzendbureaus en is gespecialiseerd in de berekening van individuele huidige en toekomstige kansen op de arbeidsmarkt. We werken samen met partners als Eelloo, LDC, Nestor, Focus, IXLY, #tiptrack. We verzorgen workshops en lezingen over toekomstige ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

We werken nauw samen met Intelligence Group (iG!), een innovatief arbeidsmarktonderzoeksbureau, opgericht in 2003. Op basis van het vier keer per jaar door IG! uitgevoerde Arbeidsmarkt GedragsOnderzoek (AGO), hebben we veel informatie over de manier waarop mensen zich bewegen op de arbeidsmarkt. Inmiddels voeren we het AGO in 45 landen uit, zodat we ook internationale kennis in huis hebben.

De data die we met ons eigen onderzoek verzamelen, worden gewogen op basis van CBS-data volgens een door de Stichting Economisch Onderzoek (SEO) ontwikkelde methodiek. Ze zijn daarmee representatief voor de Nederlandse beroepsbevolking. Daarnaast maken we gebruik van data uit vele andere bronnen, bijvoorbeeld van het CBS, het UWV, Eurostat, CPB, DUO, de economische instituten van diverse branches en universiteiten.

Arbeidsmarktkansen.nl

Rotterdam Science Tower
Marconistraat 16 3029 AK Rotterdam

Geert-Jan Waasdorp: geert-jan@intelligence-group.nl
Ben Rogmans: ben@arbeidsmarktkansen.nl

088 - 7302800

info@intelligence-group.nl
info@arbeidsmarktkansen.nl

www.intelligence-group.nl
www.arbeidsmarktkansen.nl

We weten daarmee tot in detail hoe op alle opleidingsniveaus de verschillende beroeps- en leeftijdsgroepen zich oriënteren, welke arbeidsvoorwaarden ze belangrijk vinden, hoe flexibel ze zijn, wat hun reis- en verhuisbereidheid is etc.

We hebben die gegevens over alle beroepsgroepen, alle branches, op vier opleidingsniveaus (vmbo, mbo, hbo en wo), twaalf regio's (de provincies) en verschillende ervaringsniveaus (junior, medior, senior). We hebben voor alle top-200 bedrijven in Nederland onderzoeken uitgevoerd. Ook de Rijksoverheid, provincies, gemeenten en tal van ZBO's behoren tot onze klantenkring.

Arbeidsmarktkansen.nl werkt vooral op het terrein van duurzame inzetbaarheid, employability en mobiliteit. Intelligence Group heeft geavanceerde tools voor recruiters: het DoelgroepenDashboard en de Vacature-Verbeteraar. Kijk hiervoor op onze website. IG! is direct betrokken bij de Academie voor Arbeidsmarktcommunicatie.



**ARBEIDSMARKT
KANSEN.NL**